

PROJETO “RUMOS DA INDÚSTRIA PAULISTA”**EMPREGO****Julho/2010****OBJETIVO:**

Esta pesquisa tem como objetivo avaliar as perspectivas para o emprego na indústria paulista. Foram consultadas 458 empresas entre os dias 9 e 25 de junho de 2010.

O porte das empresas é composto por:

- Micro/Pequenas (até 99 empregados): 59% (269 empresas);
- Médias (de 100 a 499 empregados): 35% (160 empresas);
- Grandes (500 ou mais empregados): 6% (29 empresas).

SUMÁRIO EXECUTIVO:

- No 1º semestre de 2010, 49% das empresas realizaram mais admissões que demissões, 20% não realizaram nem admissões nem demissões, 17% realizaram tantas admissões quanto demissões e 13% realizaram mais demissões que admissões.
- Das empresas que realizaram mais admissões que demissões, 84% admitiram devido ao aumento da produção e 16% por movimento sazonal. O aumento médio do número de funcionários foi de 7% em relação ao número de funcionários em dezembro de 2009.
- Das empresas que realizaram mais demissões que admissões, 75% demitiram devido a redução da produção e 25% por movimento sazonal. A redução média do número de funcionários foi de 9% em relação ao número de funcionários em dezembro de 2009.
- No 2º semestre de 2010, 57% das empresas não vão nem aumentar nem reduzir o quadro de funcionários, 36% pretendem aumentar e 7% pretendem reduzir o quadro.
- Das empresas que pretendem aumentar o quadro de funcionários, 84% o farão devido a aumento da produção e 16% por movimento sazonal. O aumento médio do número de funcionários será de 7% em relação ao quadro de junho de 2010.

- Das empresas que pretendem reduzir o quadro de funcionários, 70% o farão devido a redução da produção e 30% por movimento sazonal. A redução média do número de funcionários será de 7% em relação ao quadro de junho de 2010.
- Em suma, no segundo semestre, menos empresas pretendem admitir, mas o número de admissões ainda supera o de demissões e os novos contratados.

EMPREGO NO 1º SEMESTRE DE 2010

No primeiro semestre de 2010, 49% das empresas realizaram mais admissões que demissões, 20% não realizaram nem admissões nem demissões, 17% realizaram tantas admissões quanto demissões e 13% realizaram mais demissões que admissões. Na estratificação por porte, podemos destacar que um percentual maior de grandes empresas está realizando mais admissões que demissões (61% contra 49% do total) e um percentual maior de pequenas empresas não está realizando nem admissões nem demissões (27% contra 20% do total).

Neste mesmo período, dentre as empresas que realizaram mais admissões que demissões, 84% admitiram devido ao aumento da produção e 16% por movimento sazonal. Quando analisado por portes, temos que um percentual maior de grandes empresas realizou admissões devido ao aumento da produção (94% contra 84% do total).

O aumento médio do número de funcionários na primeira metade deste ano foi de 7% em relação ao número de funcionários em dezembro de 2009. Este percentual permanece o mesmo quando analisamos a divisão por porte das empresas.

Das empresas que realizaram mais demissões que admissões no primeiro semestre de 2010, 75% demitiram devido a redução da produção e 25% por movimento sazonal. Na divisão por porte, temos que, entre as grandes empresas, 50% realizaram demissões por redução da produção e 50%, por movimento sazonal.

A redução média do número de funcionários foi de 9% em relação ao número de funcionários em dezembro de 2009. Quando analisamos por porte, apenas as grandes empresas apresentaram um percentual diferente do total, sendo sua redução média de 5% da folha do final do ano passado.

		Total	Pequena	Media	Grande
Mais demissões que admissões		13%	14%	13%	11%
Motivo das demissões	Redução produção	75%	76%	75%	50%
	Sazonal	25%	24%	25%	50%
<i>Redução média</i>		9%	9%	9%	5%
Mais admissões que demissões		49%	42%	59%	61%
Motivo das admissões	Aumento produção	84%	80%	87%	94%
	Sazonal	16%	20%	13%	6%
<i>Aumento médio</i>		7%	7%	7%	7%
Tantas admissões quanto demissões		17%	17%	18%	18%
Nem admissões nem demissões		20%	27%	10%	11%

PERSPECTIVAS PARA O EMPREGO NO 2º SEMESTRE DE 2010

No segundo semestre de 2010, 57% das empresas não vão nem aumentar nem reduzir o quadro de funcionários, 36% pretendem aumentar e 7% pretendem reduzir o quadro. Na estratificação por porte, podemos destacar que um percentual maior de grandes empresas pretende reduzir o quadro (18% contra 7% do total) e um percentual menor do mesmo porte pretende aumentar o quadro no segundo semestre (21% contra 36% do total).

Considerando as empresas que pretendem aumentar o quadro de funcionários, 84% o farão devido a aumento da produção e 16% por movimento sazonal. Quando analisado por porte, temos que um percentual maior de médias empresas pretende aumentar o quadro de funcionários no segundo semestre de 2010 devido a aumento de produção (88% contra 84% do total).

O aumento médio do número de funcionários será de 7% em relação ao quadro de junho de 2010. Ao analisarmos por porte, notamos que o aumento médio das empresas de grande porte é menor (5% contra 7% do total).

Das empresas que pretendem reduzir o quadro de funcionários, 70% o farão devido a redução da produção e 30% por movimento sazonal. Na divisão por porte, podemos destacar que um percentual maior de pequenas empresas fará a redução por movimento sazonal (37% contra 30% do total).

A redução média do número de funcionários será de 7% em relação ao quadro de junho de 2010. Quando analisamos por porte, apenas as empresas médias apresentaram um percentual diferente do total, sendo sua redução média de 5% da folha atual.

		Total	Pequena	Media	Grande
Reduzir		7%	8%	3%	18%
Motivo das demissões	Redução produção	70%	63%	100%	75%
	Sazonal	30%	37%	0%	25%
<i>Redução média</i>		<i>7%</i>	<i>7%</i>	<i>5%</i>	<i>7%</i>
Aumentar		36%	37%	36%	21%
Motivo das admissões	Aumento produção	84%	82%	88%	80%
	Sazonal	16%	18%	12%	20%
<i>Aumento médio</i>		<i>7%</i>	<i>7%</i>	<i>7%</i>	<i>5%</i>
Nem aumentar nem reduzir		57%	55%	60%	61%

CONCLUSÃO

As grandes empresas estão realizando mais admissões no primeiro semestre de 2010 que as pequenas ou médias, e dentre as que estão demitindo, metade o está fazendo por movimento sazonal. No segundo semestre, no entanto, as grandes empresas estão admitindo menos. As pequenas empresas, por outro, lado pretendem manter o ritmo de contratação do primeiro semestre também no segundo semestre deste ano. No geral, no segundo semestre, menos empresas pretendem admitir, mas o número de admissões ainda supera o de demissões.

GRÁFICOS



